

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2025

Oslo **Byggentreprenør** AS ble etablert i 1989 og arbeider innenfor nybygg, vedlikehold og rehabilitering primært i Oslo og Akershus. Vår kundemasse består i hovedsak av faste private kunder, eiendomsforvaltere og boligbyggelag samt offentlige byggherrer innen kommunal og statlig sektor.

Vår driftsfilosofi er å følge kunden fremfor oppdrag av en spesiell art. Dette skaper en gjensidig tillit og trygghet for begge parter.

For å lykkes i dette søker vi å gjennomføre prosjektene i størst mulig grad med egne ressurser og ansatte slik at usikkerhet reduseres til et minimum. Vi har i dag et profesjonelt faglig miljø, godt arbeidsmiljø og stor entusiasme.

Selskapet har sentral godkjenning og er godkjent for ansvarsrett. I tillegg til våre faste håndverkere samarbeider vi tett med utvalgte underleverandører, arkitekter, interiørarkitekter og konsulenter.

Etter utførte aktsomhetsvurderinger, og gjennomført kartlegging har vi valgt ut tre områder der vi kan redusere negativ påvirkning i egen virksomhet. Disse tre områdene er:

- Utdanning
- Innkjøp og miljø
- HMS

Utdanning

Oslo Byggentreprenør AS (OBE) tar bransjeansvar og rekrutterer fagarbeidere ved årlig inntak av lærlinger som skolerer frem til fagbrev. Vi er godkjent lærebedrift i tømmerfaget og har gjennom 2025 hatt totalt ni lærlinger i bedriften. To av disse har tatt fagbrev og fått tilbud om fast ansettelse. P.t. har vi 12 lærlinger i bedriften, hvorav to skal ta svennebrev i løpet av året, ref. individuell opplæringsplan. Vi tar inn nye lærlinger gjennom hele året, og har som et mål å til enhver tid ha ca. 10% lærlinger i bedriften.

Allerede ved ansettelse av lærlinger søker vi å finne de med ekstra potensiale. Lærlinger følges tett opp av byggeleder, bas og øvrige fagarbeidere i samarbeid med Opplæringskontoret. Vår målsetting er å gi tilstrekkelig faglig kompetanse slik at de en dag skal kunne ta lederansvar på egen byggeplass.

Vi foretar kontinuerlig videreutdanning / opplæring av våre ansatte. Gjennom flere år har vi bygd opp egne interne kompetansemål for på den måten sørge for at våre ansatte stadig blir bedre, og får muligheten til å utvikle sitt potensiale. For våre ansatte består dette blant annet av kurs som holdes av leverandører og samarbeidspartnere.

Ansatte som mangler fagbrev, kan få bistand til å ta dette.

Vi oppmuntrer og tilrettelegger for mesterutdanning for alle våre faglærte som ønsker dette.

Innkjøp og miljø

i 2025 fortsetter vi å arbeide målrettet med miljøledelse, og har satt miljøarbeid på dagsorden i enda større grad enn tidligere. Vi er godt i gang med å skifte ut fossile kjøretøy med elektriske kjøretøy. Vår målsetning er at samtlige kjøretøy i bedriften skal være fossilfrie.

Administrativt har vi sørget for at innkjøp vi kan påvirke skal være til det gode for miljøet. Ved utskifting av elektronisk utstyr som pc, printer etc. har vi istedenfor å kjøpe nytt valgt å kjøpe brukt utstyr fra seriøse aktører. Vårt mål er gi nytt liv til brukte produkter og dermed redusere elektronisk avfall.

HMS

Vi har høyt fokus på HMS i bedriften og jobber kontinuerlig med å forebygge skader og ulykker på våre byggeplasser. Som et ledd i dette avholdt vi sammen med en av våre faste leverandører på fallsikringsutstyr høsten 2025 et fallsikringskurs for alle ansatte.

Vi ser behovet for ytterligere fokus på HMS, og planlegger for 2026 å arrangere en egen HMS-dag for alle ansatte, der vi blant annet gjennomgår sikker bruk av verktøy.

Vi vil fortsette å jobbe med disse punktene fremover. I tillegg vil vi foreta en ny kartlegging og velge ut nye områder å jobbe med i neste periode.