

## Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2024

Oslo **Byggentreprenør** AS ble etablert i 1989 og arbeider innenfor nybygg, vedlikehold og rehabilitering primært i Oslo og Akershus. Vår kundemasse består i hovedsak av faste private kunder, eiendomsforvaltere og boligbyggelag samt offentlige byggherrer innen kommunal og statlig sektor.

Vår driftsfilosofi er å følge kunden fremfor oppdrag av en spesiell art. Dette skaper en gjensidig tillit og trygghet for begge parter.

For å lykkes i dette søker vi å gjennomføre prosjektene i størst mulig grad med egne ressurser og ansatte slik at usikkerhet reduseres til et minimum. Vi har i dag et profesjonelt faglig miljø, godt arbeidsmiljø og stor entusiasme.

Selskapet har sentral godkjenning og er godkjent for ansvarsrett. I tillegg til våre faste håndverkere samarbeider vi tett med utvalgte underleverandører, arkitekter, interiørarkitekter og konsulenter.

Etter utførte aktsomhetsvurderinger, og gjennomført kartlegging har vi valgt ut tre områder der vi kan redusere negativ påvirkning i egen virksomhet. Disse fire områdene er:

- Utdanning
- Riggfasiliteter
- Miljø

### Utdanning

Oslo Byggentreprenør AS (OBE) tar bransjeansvar og rekrutterer fagarbeidere ved årlig inntak av lærlinger som skolerer frem til fagbrev. Vi er godkjent lærebedrift i tømmerfaget og har gjennom 2024 hatt totalt 11 lærlinger i bedriften. Tre av disse har tatt fagbrev og fått tilbud om fast ansettelse. P.t. har vi åtte lærlinger i bedriften, hvorav fire skal ta svennebrev i løpet av året, ref. individuell opplæringsplan. Vi tar inn nye lærlinger gjennom hele året, og har som et mål å til enhver tid ha ca. 10% lærlinger i bedriften.

Allerede ved ansettelse av lærlinger søker vi å finne de med ekstra potensiale. Lærlinger følges tett opp av byggeleder, bas og øvrige fagarbeidere i samarbeid med Opplæringskontoret. Vår målsetting er å gi tilstrekkelig faglig kompetanse slik at de en dag skal kunne ta lederansvar på egen byggeplass.

Vi foretar kontinuerlig videreutdanning / opplæring av våre ansatte. Gjennom flere år har vi bygd opp egne interne kompetansemål for på den måten sørge for at våre ansatte stadig blir bedre, og får muligheten til å utvikle sitt potensiale. For våre ansatte består dette blant annet av kurs som holdes av leverandører og samarbeidspartnere.

Ansatte uten fagbrev kan få bistand til å ta dette. I løpet av 2024 har seks av våre ansatte fra Polen tatt svennebrev i tømmerfaget i Polen. Fire av disse har allerede fått utdannelsen godkjent av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Dette betyr at deres kvalifikasjon er godkjent som sidestilt med et norsk svennebrev i tømmerfaget. OBE har bistått de ansatte gjennom hele prosessen.

Vi oppmuntrer og tilrettelegger for mesterutdanning for alle våre faglærte som ønsker dette.

### **Riggfasiliteter**

Vi jobber kontinuerlig for å ha verdige, rene og presentable spise-, skifte- og sanitærfasiliteter på våre byggeplasser. Alle våre ansatte har et felles ansvar for å sørge for orden og ryddighet der de oppholder seg.

Kartlegging i 2022 avdekket forbedringspotensial for dette på flere av våre byggeplasser, og vi har tidligere utarbeidet tydelige rutiner for å forbedre forholdene på riggfasilitetene uavhengig av størrelse på byggeplass. Gjennom 2023 og 2024 har vi fortsatt arbeidet for å ha fokus på å holde riggfasilitetene rene og presentable. Dette er et kontinuerlig arbeid på eksisterende og nye byggeplasser.

OBE har p.t. to kvinnelige faglærte tømrere på byggeplass. Vi etterstreber å til enhver tid kunne tilby separate skiftefasiliteter på samtlige byggeplasser hvor begge kjønn er representert.

### **Miljø**

Vi vurderte i 2023 mulighetene for å bli miljøsertifisert, enten gjennom ISO 14001 eller Miljøfyrtårn, og hadde som målsetning å jobbe videre med dette i 2024.

Valget falt på Miljøfyrtårn, og allerede i januar 2024 tok vi kontakt med Argus, som leverer vår årlige HMS-håndbok. De hjalp oss gjennom prosessen med å bli sertifisert Miljøfyrtårnbedrift, og i august var vi ferdig sertifisert.

Vi fortsetter å arbeide målrettet med miljøledelse, og har satt miljøarbeid på dagsorden. På denne måten sørger vi for at hensynet til det ytre miljø er et integrert område i all vår systemtankegang. Dette gjøres både gjennom holdningsskapende arbeid og gjennom konkrete tiltak på kontor og på byggeplass.

Vi vil fortsette å jobbe med disse punktene fremover. I tillegg vil vi foreta en ny kartlegging og velge ut nye områder å jobbe med i neste periode.