

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2022

Oslo **Byggentreprenør** AS ble etablert i 1989 og arbeider innenfor nybygg, vedlikehold og rehabilitering primært i Oslo og Akershus. Vår kundemasse består i hovedsak av faste private kunder, eiendomsforvaltere og boligbyggelag samt offentlige byggherrer innen kommunal og statlig sektor.

Vår driftsfilosofi er å følge kunden fremfor oppdrag av en spesiell art. Dette skaper en gjensidig tillit og trygghet for begge parter.

For å lykkes i dette søker vi å gjennomføre prosjektene i størst mulig grad med egne ressurser og ansatte slik at usikkerhet reduseres til et minimum. Vi har i dag et profesjonelt faglig miljø, godt arbeidsmiljø og stor entusiasme.

Selskapet har sentral godkjenning og er godkjent for ansvarsrett. I tillegg til våre faste håndverkere samarbeider vi tett med utvalgte underleverandører, arkitekter, interiørarkitekter og konsulenter.

Etter utførte aktsomhetsvurderinger, og gjennomført kartlegging har vi valgt ut tre områder der vi kan redusere negativ påvirkning i egen virksomhet. Disse tre områdene er:

- Utdanning
- Språk
- Riggfasiliteter

Utdanning

Oslo Byggentreprenør AS (OBE) tar bransjeansvar og rekrutterer fagarbeidere ved årlig inntak av lærlinger som skolerer frem til fagbrev. Vi er godkjent lærebedrift i tømmerfaget og har gjennom 2022 hatt totalt 12 lærlinger i bedriften. Tre av disse har tatt fagbrev og fått tilbud om fast ansettelse. P.t. har vi 10 lærlinger i bedriften, hvorav fire skal ta svennebrev i løpet av året, ref. individuell opplæringsplan. Vi tar inn nye lærlinger gjennom hele året, og har som et mål å til enhver tid ha ca. 10% lærlinger i bedriften.

Allerede ved ansettelse av lærlinger søker vi å finne de med ekstra potensiale. Lærlinger følges tett opp av byggeleder, bas og øvrige fagarbeidere i samarbeid med Opplæringskontoret. Vår målsetting er å gi tilstrekkelig faglig kompetanse slik at de en dag skal kunne ta lederansvar på egen byggeplass.

Vi foretar kontinuerlig videreutdanning / opplæring av våre ansatte. Gjennom flere år har vi bygd opp egne interne kompetansemål for på den måten sørge for at våre ansatte stadig blir bedre, og får muligheten til å utvikle sitt potensiale. For våre ansatte består dette blant annet av kurs som holdes av leverandører og samarbeidspartnere.

Ansatte uten fagbrev kan få bistand til å ta dette, og vi oppmuntrer og tilrettelegger for mesterutdanning for alle våre faglærte som ønsker dette.

Språk

Vårt virksomhetsområde er Oslo og omegn, og en naturlig følge av dette er at gjeldende språk i vår bedrift er norsk.

Flere av våre ansatte har en annen nasjonalitet enn norsk. De fleste av disse behersker allerede norsk språk, men for enkelte ansatte er språk en utfordring.

Vi har derfor valgt å tilby norskkurs flere ganger oppgjennom årene, senest oktober 2022-mars 2023.

Norskkurset har gitt deltakerne mulighet til å beherske språket bedre, og deltakerne har hatt god utvikling i språket.

Dette fremmer både trygg og sikker HMS i form av bedre forståelse av instruksjoner og beskjeder på byggeplassen, samt en bedre sosial dynamikk ved at man lettere kan sosialisere i lunsjpause.

Riggfasiliteter

Vi jobber kontinuerlig for å ha verdige, rene og presentable spise-, skifte- og sanitærfasiliteter på våre byggeplasser. Alle våre ansatte har et felles ansvar for å sørge for orden og ryddighet der de oppholder seg.

Kartlegging har avdekket forbedringspotensial for dette på flere av våre byggeplasser. Vi har satt i gang arbeid med å utarbeide tydelige rutiner for å forbedre forholdene på riggfasilitetene uavhengig av størrelse på byggeplass.

OBE har p.t. to kvinnelige arbeidere på byggeplass; en tømmer og en lærling. Vi etterstreber å til enhver tid kunne tilby separate skiftefasiliteter på samtlige byggeplasser hvor begge kjønn er representert.

Vi vil fortsette å jobbe med disse punktene fremover. I tillegg vil vi foreta en ny kartlegging og velge ut nye områder å jobbe med i neste periode.