

Etiske retningslinjer for bærekraftig forretningsførsel

Innledning

Oslo Byggentrepreneur AS (OBE) jobber kontinuerlig for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i vår virksomhet. Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med våre ansatte og samarbeidspartnere.

Formålet med våre etiske retningslinjer er å vise hvordan vi ønsker å opptre og forventer at våre ansatte og samarbeidspartnere opptrer.

Vi skal respektere og etterleve grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Vi forplikter oss til å holde høy etisk og moralsk standard. Alle lovbestemte krav som til enhver tid er gjeldende skal respekteres og etterleves.

Gjennom våre innkjøp vil vi tilstrebe at våre samarbeidspartnere følger og respekterer våre etiske retningslinjer. Samarbeidspartnerne skal også videreformidle og følge opp retningslinjene både internt og hos sine underleverandører. På oppfordring fra OBE må det kunne dokumenteres hvordan de arbeider for å etterleve våre etiske retningslinjer.

For å tydeliggjøre hva vi forventer, er følgende etiske retningslinjer utarbeidet i tråd med Åpenhetslovens krav.

Arbeidsvilkår

For å kunne levere gode prosjekter er vi avhengig av å skape et godt arbeidsmiljø. Å skape et godt arbeidsmiljø krever systematisk og målrettet arbeid over tid.

- Vi har høyt fokus på at våre ansatte har et trygt og sunt arbeidsmiljø. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse, miljø og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjennomføres for nyansatte. Alle har personlig ansvar for å etterleve bedriften HMS-reglement.
- Det skal ikke forekomme diskriminering basert på etnisitet, nasjonalitet, kjønn, kulturell bakgrunn, alder, utdanning, funksjonshemming, religion eller seksuell orientering.
- Vi aksepterer ingen form for seksuell trakassering og annen utilbørlig adferd, som for eksempel mobbing, trusler eller maktmisbruk.
- Det skal ikke forekomme noen form for tvang eller ufrivillig arbeid.
- Arbeidstid og lønn skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard.
- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.
- Alle ansatte har rett til å bli medlem av fagforening dersom de ønsker dette.

Forretningsetikk

Vi tar avstand fra korrupsjon, bestikkelser og andre urettmessige tiltak som kan hindre fri konkurranse. Våre forretningsaktiviteter skal ikke basere seg på å presse noen til å handle i strid med sin profesjonelle plikt eller etiske retningslinjer. OBE har i personalhåndboken egne rutiner for etisk og profesjonell forretningsførsel som skal etterleves av alle våre ansatte.

Miljø

På en rekke områder møter vi krav til håndtering av det ytre miljø i vår virksomhet, og vi ser på dette som en del av vårt samfunnsansvar. Vi jobber derfor systematisk med å forbedre våre miljøprestasjoner både internt og i prosjekt for å bidra til et bedre miljø. Dette gjør vi ved å minimere utslipp og ved å fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk. Lovfestede krav skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

Vi arbeider målrettet med miljøledelse, og har satt miljøarbeid på dagsorden. Vi har på denne måten sørget for at hensynet til det ytre miljø er et integrert område i all vår systemtankegang. Dette gjøres både gjennom holdningsskapende arbeid og gjennom konkrete tiltak på kontor og på byggeplass.